

(Baromètre)

Bilan régional de l'emploi 2012

PAYS DE LA LOIRE

Effectif moyen en 2012
↔ **1 000 500 salariés**

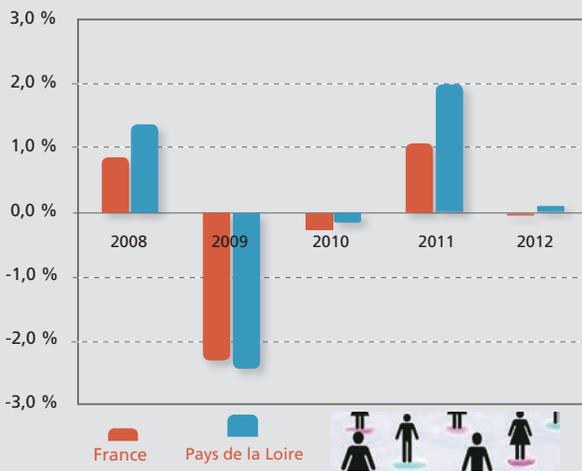
↗ **+ 2,5 %**
du **salaire moyen**
par **tête** sur **un an**

↘ **- 8,8 %**
de **l'emploi intérimaire**
en 2012

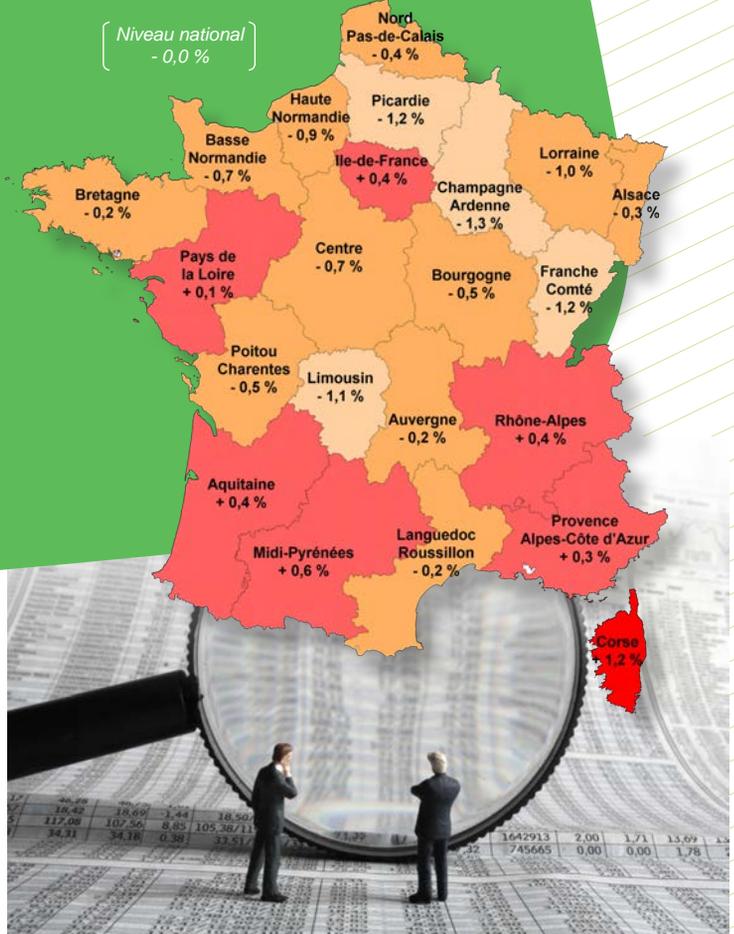
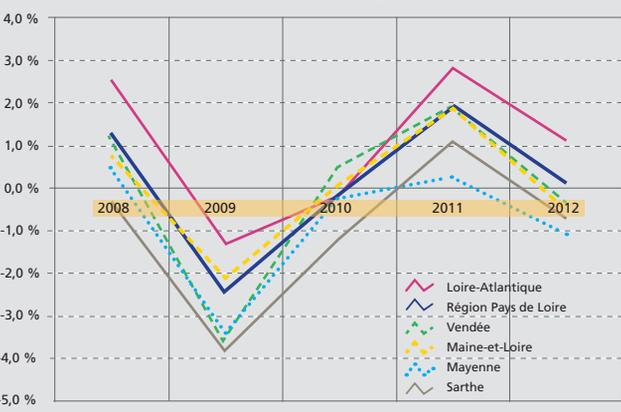
Après une forte hausse de 2 % en 2011, l'emploi salarié de la région Pays de la Loire (comme au national) stagne en 2012. La région se situe ainsi juste en dessous du niveau de 2008. Toutefois, la Loire-Atlantique est le seul département créateur d'emploi (+ 1,1 % entre 2011 et 2012, + 2,4 % entre 2008 et 2012). La baisse de l'emploi est la plus contenue en Vendée (- 0,3 %) alors qu'elle atteint - 0,5 % en Maine-et-Loire. La Mayenne et la Sarthe restent les plus touchées par la crise (respectivement - 1,1 % et - 0,7 %). Sur quatre ans, ces deux derniers départements connaissent même une baisse de plus de 4 % de leur effectif salarié. L'augmentation de l'emploi dans les entreprises de plus de 50 salariés a connu un fort ralentissement en 2012 (+ 0,8 %, contre + 3,2 % en 2011). Par contre, pour les autres entreprises, l'emploi salarié diminue (jusqu'à - 1,5 % pour celles employant moins de dix salariés). La masse salariale de la région présente une évolution annuelle légèrement plus importante que sur l'ensemble du territoire, avec + 2,6 % sur un an (contre + 2,2 % en France entière). Cette hausse est principalement due au dynamisme de la masse salariale de la Loire-Atlantique (+ 3,7 %) et plus particulièrement dans les entreprises de plus de 250 salariés (+ 5,3 %).

(Évolution annuelle de l'emploi salarié)

Evolution de l'emploi salarié (France et Région)



Evolution de l'emploi salarié (Région et département)



L'emploi salarié moyen 2012 en Pays de la Loire par zone d'emploi

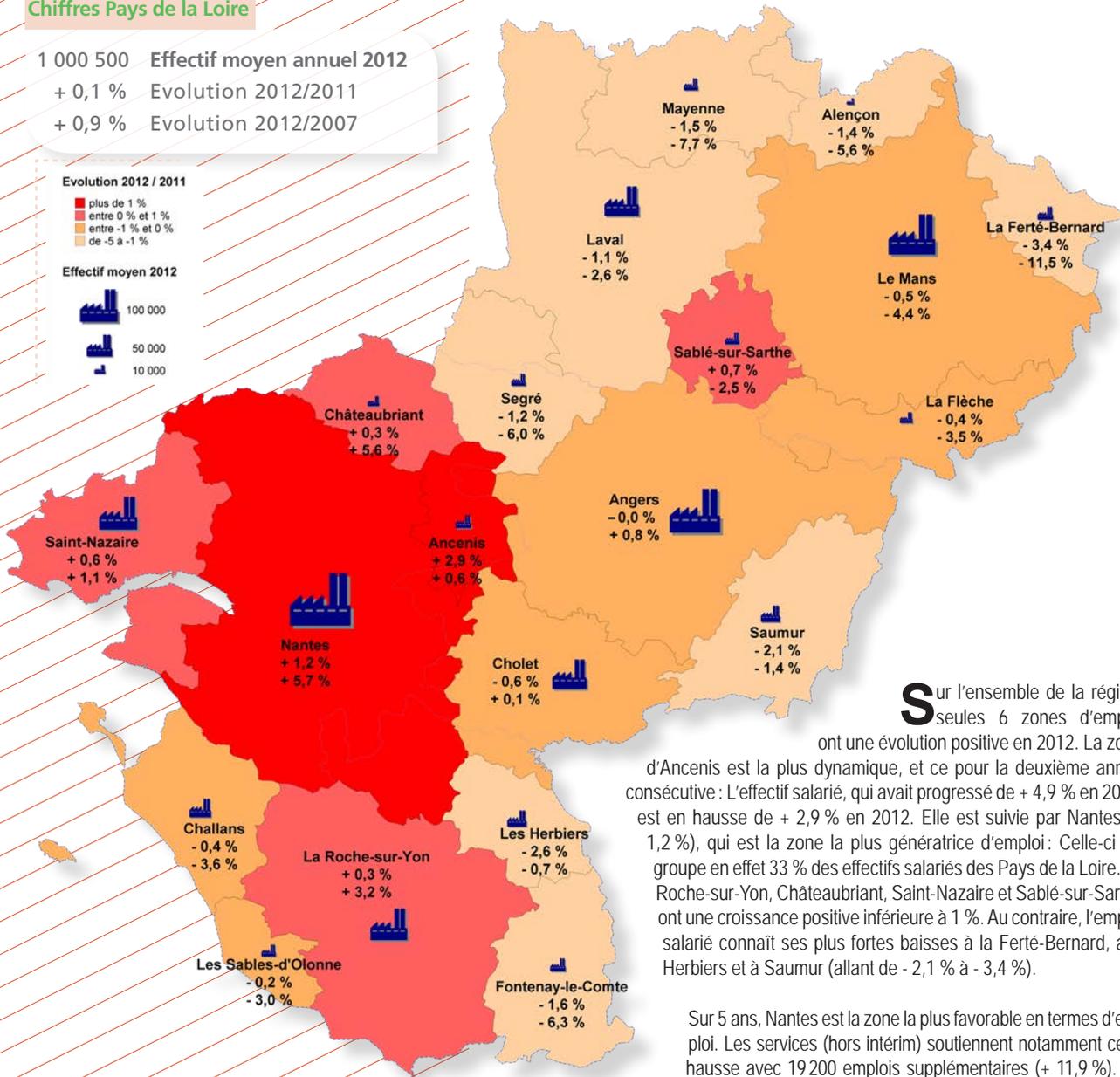
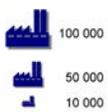
Chiffres Pays de la Loire

1 000 500 Effectif moyen annuel 2012
+ 0,1 % Evolution 2012/2011
+ 0,9 % Evolution 2012/2007

Evolution 2012 / 2011

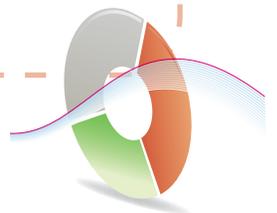
- plus de 1 %
- entre 0 % et 1 %
- entre -1 % et 0 %
- de -5 à -1 %

Effectif moyen 2012



Sur l'ensemble de la région, seules 6 zones d'emploi ont une évolution positive en 2012. La zone d'Ancenis est la plus dynamique, et ce pour la deuxième année consécutive : L'effectif salarié, qui avait progressé de + 4,9 % en 2011, est en hausse de + 2,9 % en 2012. Elle est suivie par Nantes (+ 1,2 %), qui est la zone la plus génératrice d'emploi : Celle-ci regroupe en effet 33 % des effectifs salariés des Pays de la Loire. La Roche-sur-Yon, Châteaubriant, Saint-Nazaire et Sablé-sur-Sarthe ont une croissance positive inférieure à 1 %. Au contraire, l'emploi salarié connaît ses plus fortes baisses à la Ferté-Bernard, aux Herbiers et à Saumur (allant de - 2,1 % à - 3,4 %).

Sur 5 ans, Nantes est la zone la plus favorable en termes d'emploi. Les services (hors intérim) soutiennent notamment cette hausse avec 19 200 emplois supplémentaires (+ 11,9 %). En revanche, les zones d'emploi de la Ferté-Bernard et de la Mayenne voient leurs effectifs se dégrader fortement (respectivement - 11,5 % et - 7,7 %). Les secteurs les plus touchés y sont l'intérim et l'industrie (ce dernier est par ailleurs le seul dont les effectifs sont inférieurs à 2007 sur l'ensemble des zones).



Données par secteur d'activités Pays de la Loire

	Effectifs					Etablissements	
	Structure 2012 (%)	Eff. Moy 2012 (milliers)	Part des établissements de moins de 10	Evolution		Nombre 2012 (en milliers)	Structure 2012
				2012/2011	2012/2007		
Industrie	24,1%	241	6,9%	0,3%	-6,9%	9,2	9,9%
Construction	9,5%	95	30,5%	-1,2%	3,5%	12,1	13,0%
Commerce	16,3%	164	22,3%	0,1%	1,1%	20,1	21,6%
Services (y/c Intérim)	50,0%	501	16,9%	0,2%	4,4%	51,6	55,5%
Dont NZ - Activités de services administratifs et de soutien	9,7%	97	7,1%	-3,3%	-6,5%	5,7	6,1%
Intérim	4,4%	44		-8,8%	-20,5%	1,0	1,1%
Total		1000	16,7%	0,1%	0,9%	93,0	100,0%

L'intérim connaît une baisse de ses effectifs sur l'ensemble des départements de la région, après deux années de forte augmentation. Avec un recul global de 8,8 %, la détérioration est légèrement supérieure à la moyenne nationale du secteur (- 6,9 %). Ce sont ainsi plus de 4000 emplois qui ont disparu en un an. Il y a toutefois quelques disparités départementales, puisque la Loire-Atlantique enregistre une baisse contenue de 3,8 %, alors que la Vendée perd 15,3 %.

L'effectif dans le secteur des services augmente très légèrement (+ 0,2 %), mais les résultats de l'intérim l'influence en partie. En effet, si l'on exclut ce dernier, l'emploi progresse davantage que dans les autres secteurs, avec + 1,2 % en 2012 (soit 0,5 pt de plus que la moyenne nationale). C'est là encore dans le sud de la région que les évolutions sont les plus favorables, avec notamment + 2,2 % en Loire-Atlantique. Même si les effectifs sont en baisse en

Mayenne et en Sarthe, ce repli hors intérim est très limité (respectivement - 0,2 % et - 0,3 %).

Sur cinq ans, tous les départements voient leurs effectifs augmenter dans ce secteur et

Repli du secteur de l'intérim en 2012

principalement la Loire-Atlantique (+11 %). Le domaine particulier des HCR voit également l'emploi augmenter en 2012 (+ 0,9 %), mais cette hausse s'est ralentie (+ 3,1 % en 2011). En cinq ans, c'est en Sarthe que celui-ci a progressé le plus (+ 7,2 %).

L'évolution de l'emploi dans le secteur du commerce en Pays de la Loire est similaire à celle relevée sur l'ensemble du territoire (+ 0,1 %), avec une stabilité des effectifs ces cinq dernières années.

Dans le Maine-et-Loire et la Mayenne, les effectifs ont cependant diminué tous les ans depuis 2009. En Loire-Atlantique au contraire, ceux-ci progressent depuis 2010 (sans dépasser les + 1 % par an).

La situation dans le secteur de l'industrie reste relativement stable (+ 0,3 %, comme en 2011), avec une évolution très légèrement positive dans chaque département à l'exception de la Mayenne (- 0,2 %). Aussi, bien que l'emploi ait diminué de 6,9 % en cinq ans dans la région, celui-ci se maintient depuis deux ans. Au niveau national, la situation est légèrement plus défavorable puisque l'emploi dans ce secteur diminue chaque année (- 0,4 % en 2012, avec un total de - 9,4 % sur cinq ans).

Evolution de l'emploi dans le secteur de la construction, par département

Le secteur de la construction est en recul de 1,2 % en 2012, et cette baisse impacte l'ensemble des départements de la région. Ces variations sont néanmoins assez faibles : le repli s'étend de - 0,7 % en Vendée à - 1,6 % dans le Maine-et-Loire.

Sur ces cinq dernières années, l'évolution reste globalement positive, mais pas dans les départements du nord des Pays de la Loire : - 2,2 % en Mayenne et - 5,6 % en Sarthe. Dans ce dernier, les entreprises de plus de 250 salariés ont même perdu 15,4 % de leur effectif alors que partout ailleurs, les grosses structures ont vu l'emploi augmenter (+ 2,1 % en Mayenne, jusqu'à + 63,2 % en Maine-et-Loire).



/// Etablissements, effectif moyen et salaire moyen par tête - Pays de la Loire

	Effectif Moyen			Masse salariale			Salaire moyen mensuel par tête			Etablissements		
	Niveau 2012 (en milliers)	Evol. 12/11 (%)	Evol. 12/07 (%)	Niveau 2012 (en Milliards €)	Evol. 12/11 (%)	Evol. 12/07 (%)	Niveau 2012 (en €)	Evol. 12/11 (%)	Evol. 12/07 (%)	Niveau 2012 (en milliers)	Evol. 12/11 (%)	Evol. 12/07 (%)
Loire-Atlantique	401	1,1%	5,0%	11,0	3,7%	17,2%	2 279	2,5%	11,6%	35,3	0,6%	5,9%
Maine-et-Loire	207	-0,5%	0,1%	5,0	1,9%	12,4%	2 006	2,3%	12,3%	19,8	-0,4%	3,8%
Mayenne	77	-1,1%	-4,0%	1,9	1,8%	8,0%	2 054	2,9%	12,5%	7,3	-0,3%	0,7%
Sarthe	143	-0,7%	-4,9%	3,6	1,5%	5,4%	2 095	2,2%	10,7%	12,7	-0,6%	0,9%
Vendée	172	-0,3%	-0,1%	4,1	2,4%	11,8%	1 990	2,7%	11,9%	17,9	-0,2%	3,6%
Région Pays de Loire	1 000	0,1%	0,9%	25,6	2,6%	12,9%	2 129	2,5%	11,9%	93,0	0,0%	3,9%
France	17 891	-0,0%	-0,7%	513,5	2,2%	10,5%	2 392	2,2%	11,2%	1 819,5	0,3%	2,9%

Sources et méthodologie

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les **établissements employeurs** du régime général exerçant leur activité en France (Métropole et Dom) qui **déclarent** aux Urssaf leurs **cotisations sociales, les différentes assiettes salariales** (plafonnée, déplafonnée, CSG) donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que **leurs effectifs salariés**. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil.

La base Séquoia centralise depuis janvier 1997 ces déclarations. Elle est alimentée par des extractions mensuelles. Les données présentées ici sont donc provisoires pour le dernier trimestre et comprennent de légères révisions sur l'historique, essentiellement sur le trimestre précédent.

Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'État ou des collectivités locales), **la santé non marchande et l'emploi pour les ménages de salariés à domicile**. Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la Mutualité Sociale Agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros, et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

L'assiette salariale totale ou l'assiette déplafonnée désigne l'ensemble des rémunérations sur lesquelles repose le calcul des cotisations des assurances sociales, des accidents du travail et des allocations familiales, c'est-à-dire le salaire de base auquel s'ajoutent des compléments légaux, conventionnels ou attribués à l'initiative de l'employeur, sous forme de commissions, de primes, de rémunération des heures supplémentaires, de gratifications et d'avantage en nature.

L'effectif salarié est un effectif en fin de trimestre; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés. Cet effectif donne lieu à de nombreuses vérifications par les Urssaf et l'Accoss.

L'effectif moyen trimestriel est égal à la demi-somme de l'effectif fin de trimestre et de l'effectif de fin du trimestre précédent.

L'effectif moyen annuel est égal à la moyenne des effectifs moyens trimestriels de l'année.

Le salaire moyen par tête (SMPT) est calculé en rapportant la masse salariale annuelle à l'effectif moyen annuel.

Zone d'emploi: un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main-d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. Le découpage en zones d'emploi constitue une partition du territoire adaptée aux études locales sur le marché du travail. Le zonage définit aussi des territoires pertinents pour les diagnostics locaux et peut guider la délimitation de territoires pour la mise en œuvre des politiques territoriales initiées par les pouvoirs publics ou les acteurs locaux. Ce zonage est défini à la fois pour la France métropolitaine et les DOM.

Le découpage actualisé se fonde sur les flux de déplacement domicile-travail des actifs observés lors du recensement de 2006. La liste des communes est celle donnée par le Code Officiel Géographique (COG) au 01/01/2010.

Cantons: Dans le cas de cantons regroupant certaines parties de grandes agglomérations avec des communes avoisinantes, seules ces communes extérieures composent ce canton dans la publication. L'agglomération seule sera considérée comme un canton à part (il n'est pas possible d'effectuer de découpages inférieurs à la commune)

HCR: Hôtels – Cafés – Restaurants (intégrés au secteur des services dans les agrégations)

URSSAF

Parution du 02/09/2013

N° ISSN en cours - Urssaf des Pays de la Loire

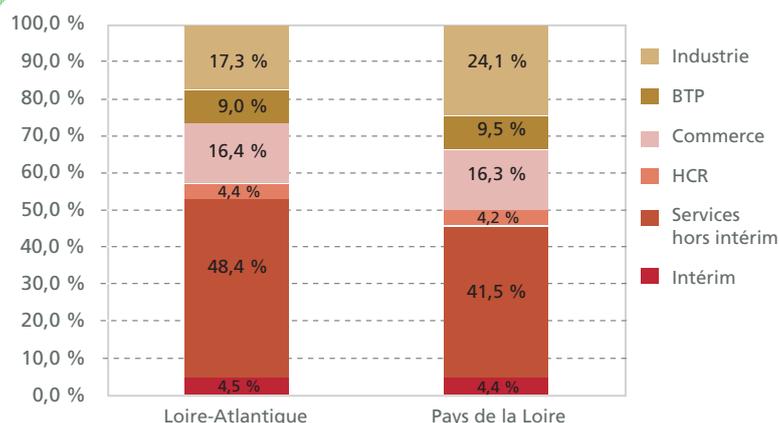
Directeurs de la Publication : Yvan Talpaert

Comité de rédaction : communication.paysdelaloire@urssaf.fr

Anabelle Bigot, Frédéric Hervouet, Elodie Simonneau, Laurent Thaéron - stats.paysdelaloire@urssaf.fr

Maquette et édition : Jean-Marc Kerjouan

Structure de l'emploi salarié



“ Hausse de l'emploi dans les **services** (hors intérim) **+ 11,0 %** sur 5 ans (plus forte hausse de la région) ”

Données par secteur d'activités

Secteurs	Effectif Moyen			Masse salariale			Salaire moyen mensuel par tête (par mois)			Nombre d'établissements		
	Valeur 2012 (en milliers)	Evol. 12/11 (%)	Evol. 12/07 (%)	Valeur 2012 (en Millions d'€)	Evol. 12/11 (%)	Evol. 12/07 (%)	Valeur 2012 (en €)	Evol. 12/11 (%)	Evol. 12/07 (%)	Valeur 2012 (en milliers)	Evol. 12/11 (%)	Evol. 12/07 (%)
Industrie	69,5	0,7%	-4,8%	2 254	4,1%	9,0%	2 703	3,4%	14,5%	2,9	0,1%	-2,2%
BTP	35,9	-1,1%	6,5%	891	1,9%	20,3%	2 066	3,0%	12,9%	4,2	-0,7%	4,4%
Commerce	65,8	0,9%	3,8%	1 672	3,3%	15,5%	2 116	2,4%	11,2%	7,5	0,0%	4,6%
HCR	17,8	1,7%	5,0%	337	3,3%	20,9%	1 580	1,5%	15,1%	3,2	1,9%	8,6%
Autres services hors Intérim	194,2	2,2%	11,6%	5 372	4,2%	22,3%	2 305	1,9%	9,6%	17,1	0,9%	7,7%
Intérim	18,2	-3,8%	-14,5%	454	0,3%	2,5%	2 080	4,2%	19,9%	0,4	7,4%	17,9%

Evolution de l'emploi 2012/2007 par tranche d'effectifs



Evolution de l'emploi 2012/2011 par tranche d'effectifs



(Evolution de l'effectif salarié)

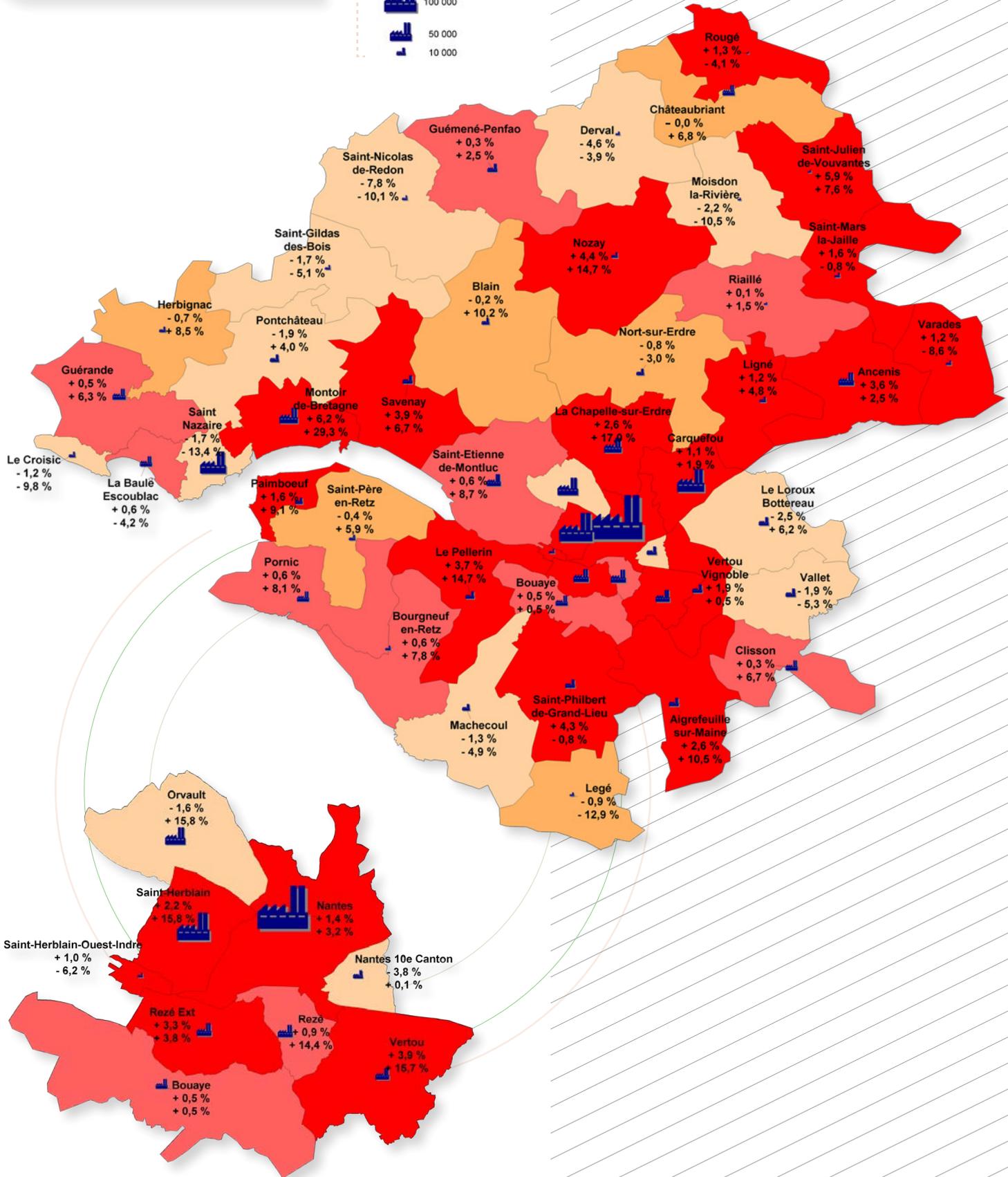
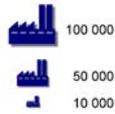
Chiffres Loire-Atlantique

401 000 Effectif moyen annuel 2012
 + 1,1 % Evolution 2012/2011
 + 5,0 % Evolution 2012/2007

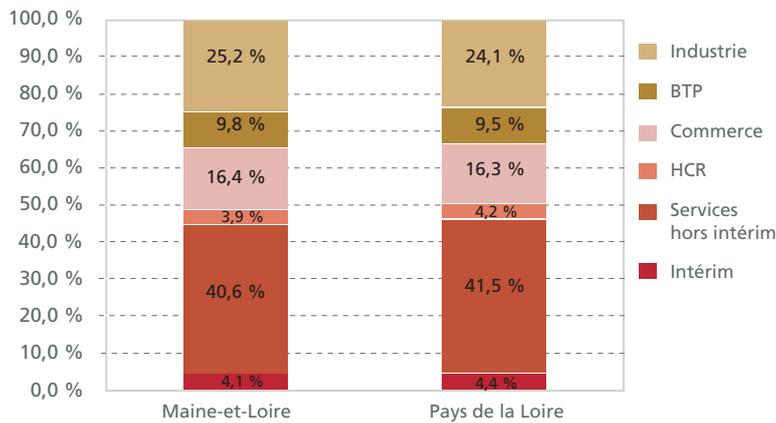
Evolution 2012 / 2011

- plus de 1 %
- entre 0 % et 1 %
- entre -1 % et 0 %
- de -5 à -1 %

Effectif moyen 2012



Structure de l'emploi salarié

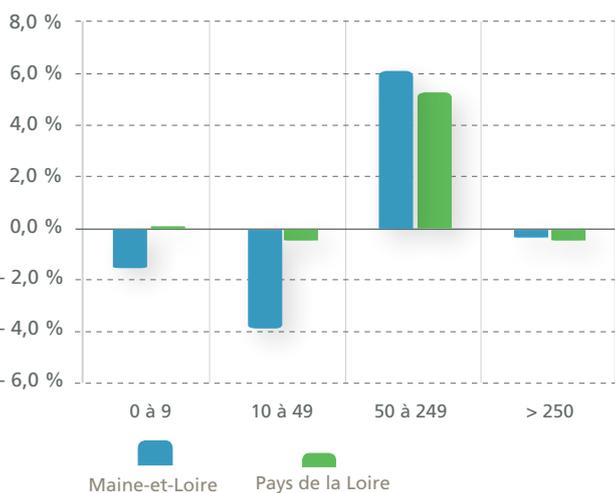


“ **Baisse** des effectifs sur un an pour les entreprises de moins de 50 salariés
- 2,1 %
 (plus forte baisse de la région) ”

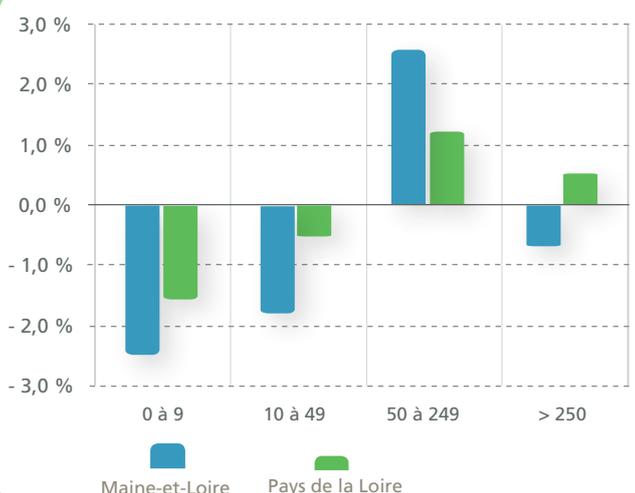
Données par secteur d'activités

Secteurs	Effectif Moyen			Masse salariale			Salaire moyen mensuel par tête (par mois)			Nombre d'établissements		
	Valeur 2012 (en milliers)	Evol. 12/11 (%)	Evol. 12/07 (%)	Valeur 2012 (en Millions d'€)	Evol. 12/11 (%)	Evol. 12/07 (%)	Valeur 2012 (en €)	Evol. 12/11 (%)	Evol. 12/07 (%)	Valeur 2012 (en milliers)	Evol. 12/11 (%)	Evol. 12/07 (%)
Industrie	52,1	0,1%	-6,7%	1 467	2,7%	6,1%	2 344	2,7%	13,7%	2,2	-0,5%	-3,0%
BTP	20,3	-1,6%	6,4%	467	-0,1%	22,6%	1 920	1,5%	15,2%	2,5	-1,9%	1,6%
Commerce	34,0	-0,5%	-1,3%	801	1,4%	9,1%	1 965	1,9%	10,5%	4,3	-0,8%	3,1%
HCR	8,1	0,8%	4,9%	135	2,6%	18,9%	1 399	1,8%	13,3%	1,6	0,9%	8,3%
Autres services hors Intérim	84,1	0,7%	6,6%	1 925	3,1%	19,1%	1 908	2,4%	11,6%	9,1	-0,1%	5,3%
Intérim	8,5	-12,1%	-21,8%	188	-9,4%	-7,6%	1 845	3,2%	18,2%	0,2	3,4%	26,3%

Evolution de l'emploi 2012/2007 par tranche d'effectifs



Evolution de l'emploi 2012/2011 par tranche d'effectifs



(Evolution de l'effectif salarié)

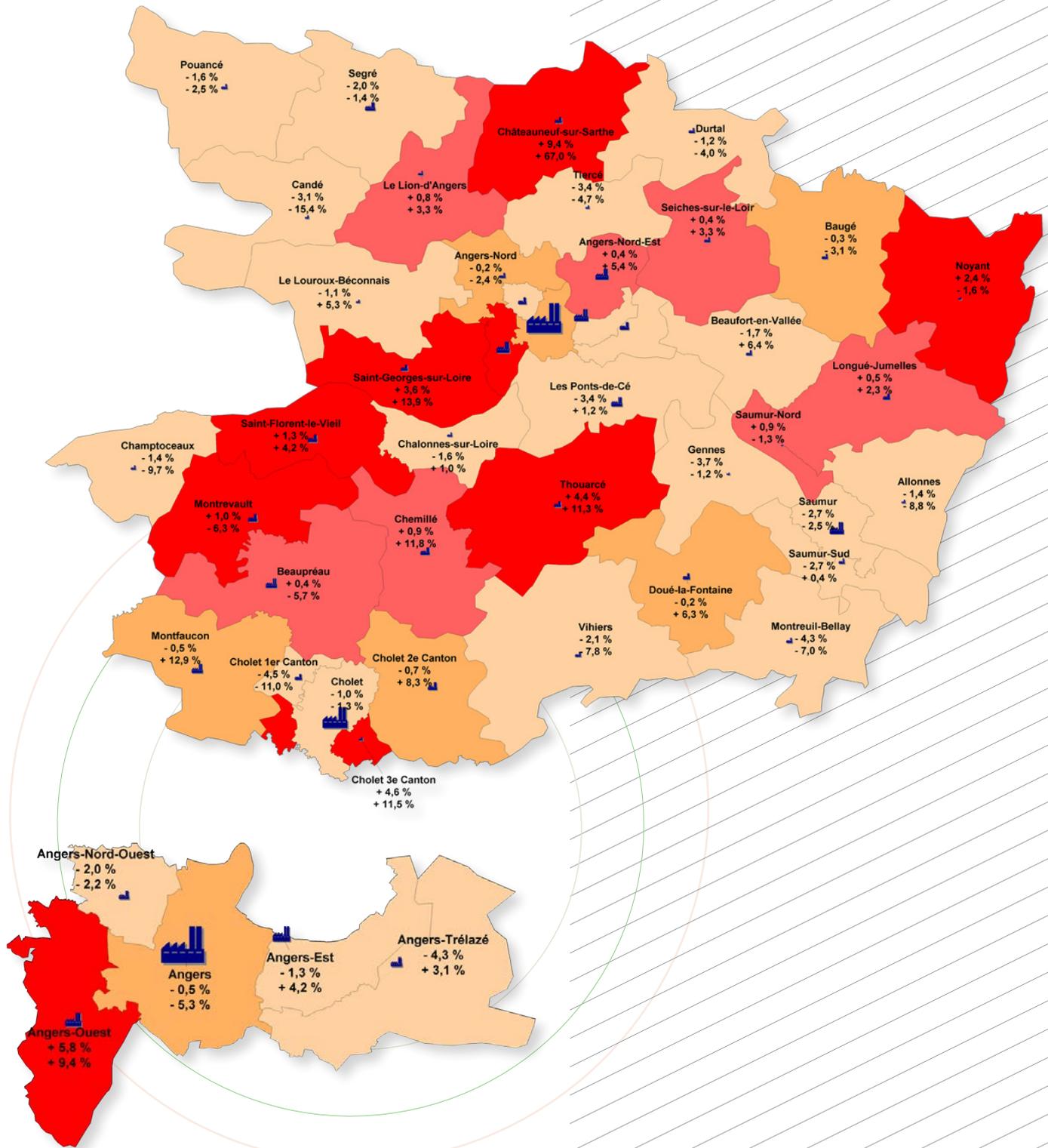
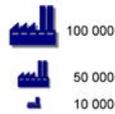
Chiffres Maine-et-Loire

207 000 Effectif moyen annuel 2012
 - 0,5 % Evolution 2012/2011
 + 0,1 % Evolution 2012/2007

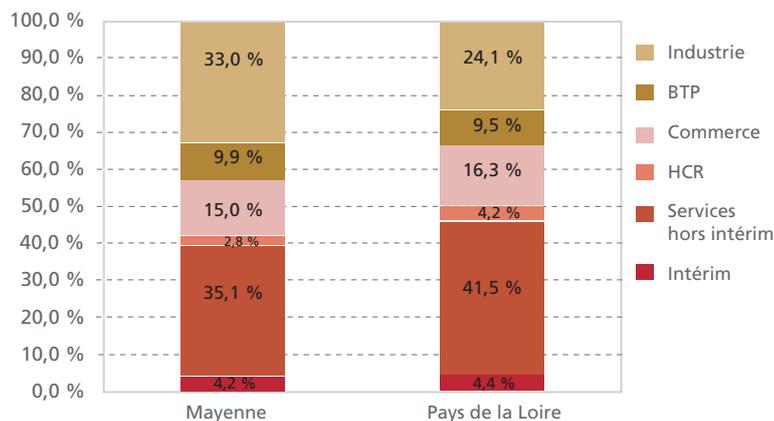
Evolution 2012 / 2011

- plus de 1 %
- entre 0 % et 1 %
- de -5 à -1 %

Effectif moyen 2012



Structure de l'emploi salarié

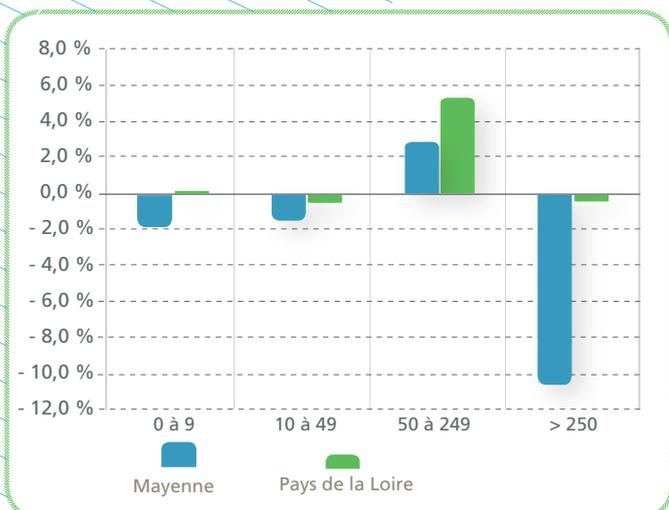


“ Baisse des effectifs sur un an pour les entreprises > 250 salariés - 3,9 % (plus forte baisse de la région) ”

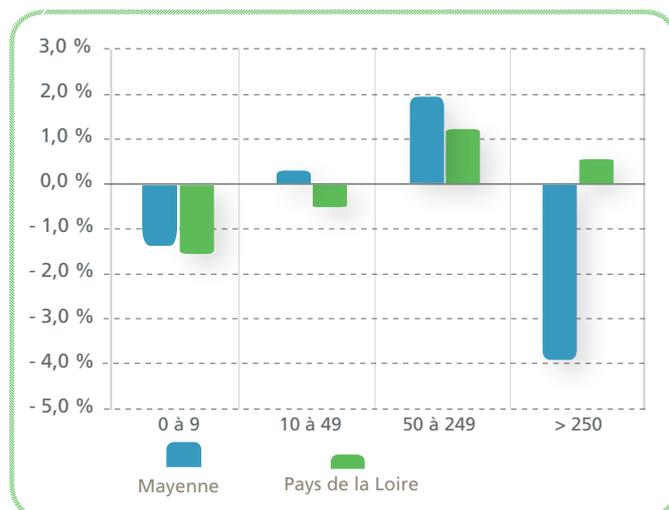
Données par secteur d'activités

Secteurs	Effectif Moyen			Masse salariale			Salaire moyen mensuel par tête (par mois)			Nombre d'établissements		
	Valeur 2012 (en milliers)	Evol. 12/11 (%)	Evol. 12/07 (%)	Valeur 2012 (en Millions d'€)	Evol. 12/11 (%)	Evol. 12/07 (%)	Valeur 2012 (en €)	Evol. 12/11 (%)	Evol. 12/07 (%)	Valeur 2012 (en milliers)	Evol. 12/11 (%)	Evol. 12/07 (%)
Industrie	25,4	-0,2%	-7,8%	701	2,3%	3,5%	2 296	2,5%	12,3%	0,9	-0,1%	-1,1%
BTP	7,6	-1,0%	-2,2%	165	0,5%	9,2%	1 801	1,5%	11,6%	1,1	-0,6%	-1,5%
Commerce	11,6	-1,2%	-3,5%	275	2,2%	9,0%	1 974	3,4%	12,9%	1,6	-1,3%	0,6%
HCR	2,2	-0,3%	-0,8%	36	3,0%	18,9%	1 409	3,3%	19,9%	0,5	1,3%	4,0%
Autres services hors Intérim	27,1	-0,2%	5,5%	651	2,6%	16,7%	1 998	2,8%	10,5%	3,1	-0,2%	1,3%
Intérim	3,2	-13,6%	-36,3%	75	-8,3%	-18,9%	1 935	6,1%	27,4%	0,1	3,0%	7,7%

Evolution de l'emploi 2012/2007 par tranche d'effectifs



Evolution de l'emploi 2012/2011 par tranche d'effectifs



Evolution de l'effectif salarié

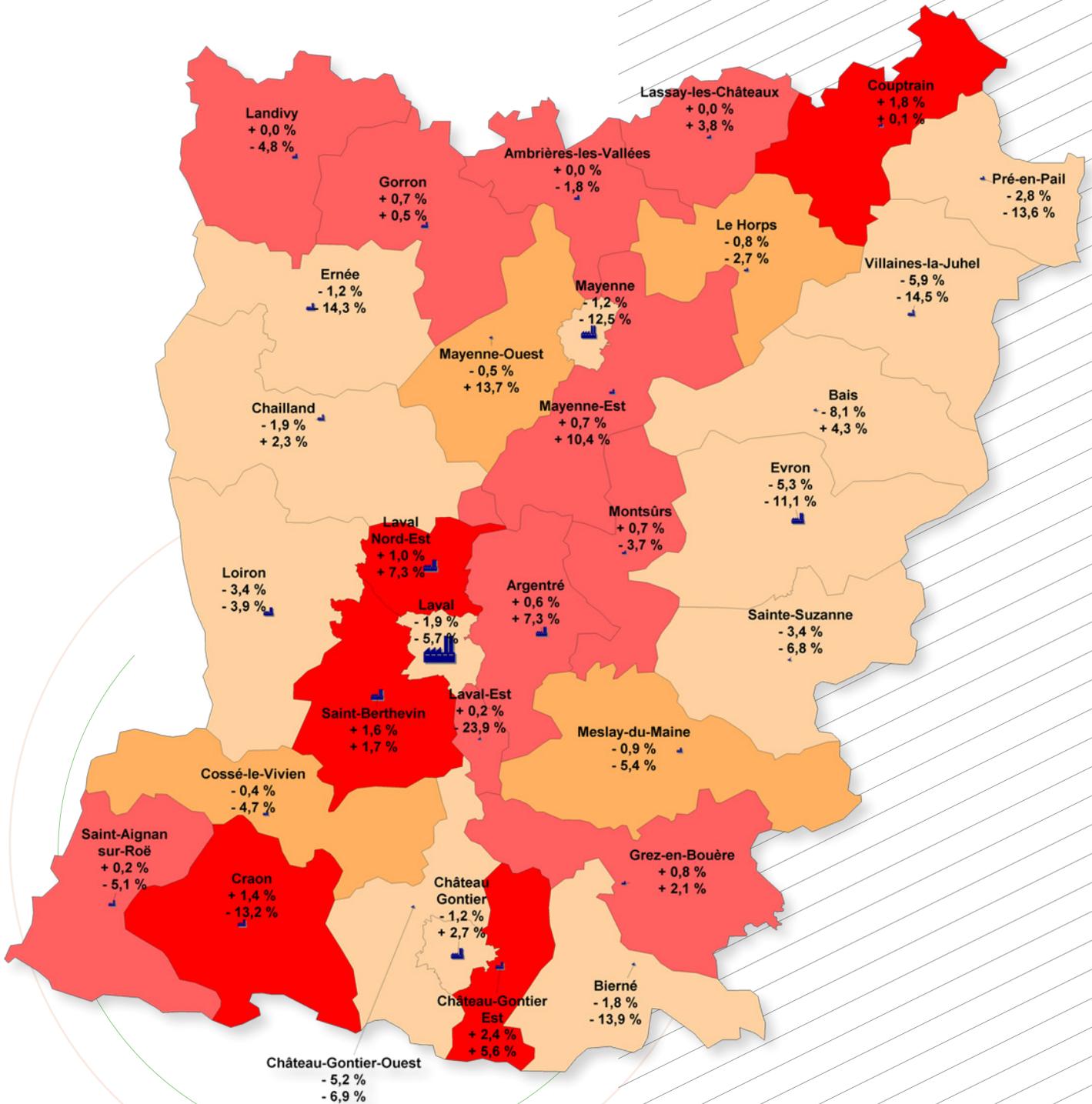
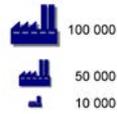
Chiffres Mayenne

77 000 Effectif moyen annuel 2012
 - 1,1 % Evolution 2012/2011
 - 4,0 % Evolution 2012/2007

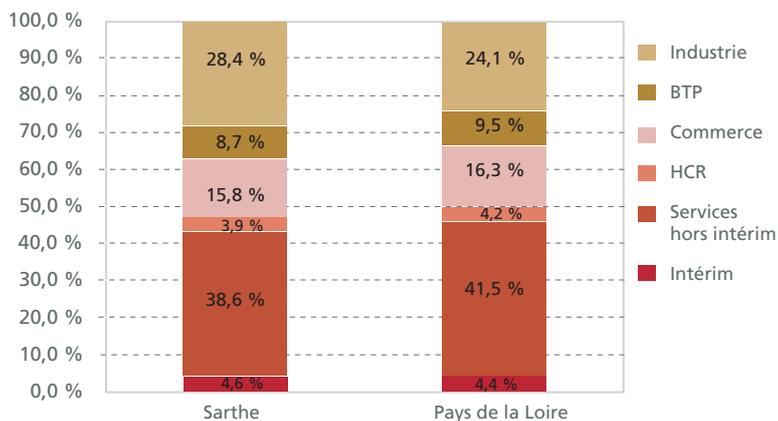
Evolution 2012 / 2011

- plus de 1 %
- entre 0 % et 1 %
- entre -1 % et 0 %
- de -5 à -1 %

Effectif moyen 2012



Structure de l'emploi salarié



“ Baisse de **10,7 %** des effectifs dans l'industrie en 5 ans (plus importante diminution régionale du secteur) ”

Données par secteur d'activités

Secteurs	Effectif Moyen			Masse salariale			Salaire moyen mensuel par tête (par mois)			Nombre d'établissements		
	Valeur 2012 (en milliers)	Evol. 12/11 (%)	Evol. 12/07 (%)	Valeur 2012 (en Millions d'€)	Evol. 12/11 (%)	Evol. 12/07 (%)	Valeur 2012 (en €)	Evol. 12/11 (%)	Evol. 12/07 (%)	Valeur 2012 (en milliers)	Evol. 12/11 (%)	Evol. 12/07 (%)
Industrie	40,7	0,2%	-10,7%	1 183	2,6%	-0,8%	2 425	2,4%	11,1%	1,3	-1,0%	-5,1%
BTP	12,4	-1,4%	-5,6%	284	-0,2%	4,8%	1 904	1,2%	11,0%	1,6	-2,4%	-4,2%
Commerce	22,7	-0,9%	-2,5%	538	1,7%	8,8%	1 979	2,7%	11,6%	2,8	-0,5%	2,4%
HCR	5,5	0,9%	7,2%	95	2,9%	19,8%	1 424	2,1%	11,7%	1,1	1,2%	3,4%
Autres services hors Intérim	55,3	-0,4%	1,2%	1 339	1,7%	11,1%	2 018	2,1%	9,7%	5,7	-0,6%	2,0%
Intérim	6,6	-7,5%	-24,8%	161	-5,6%	-7,7%	2 044	2,0%	22,9%	0,1	12,3%	32,5%

Evolution de l'emploi 2012/2007 par tranche d'effectifs



Evolution de l'emploi 2012/2011 par tranche d'effectifs



(Evolution de l'effectif salarié)

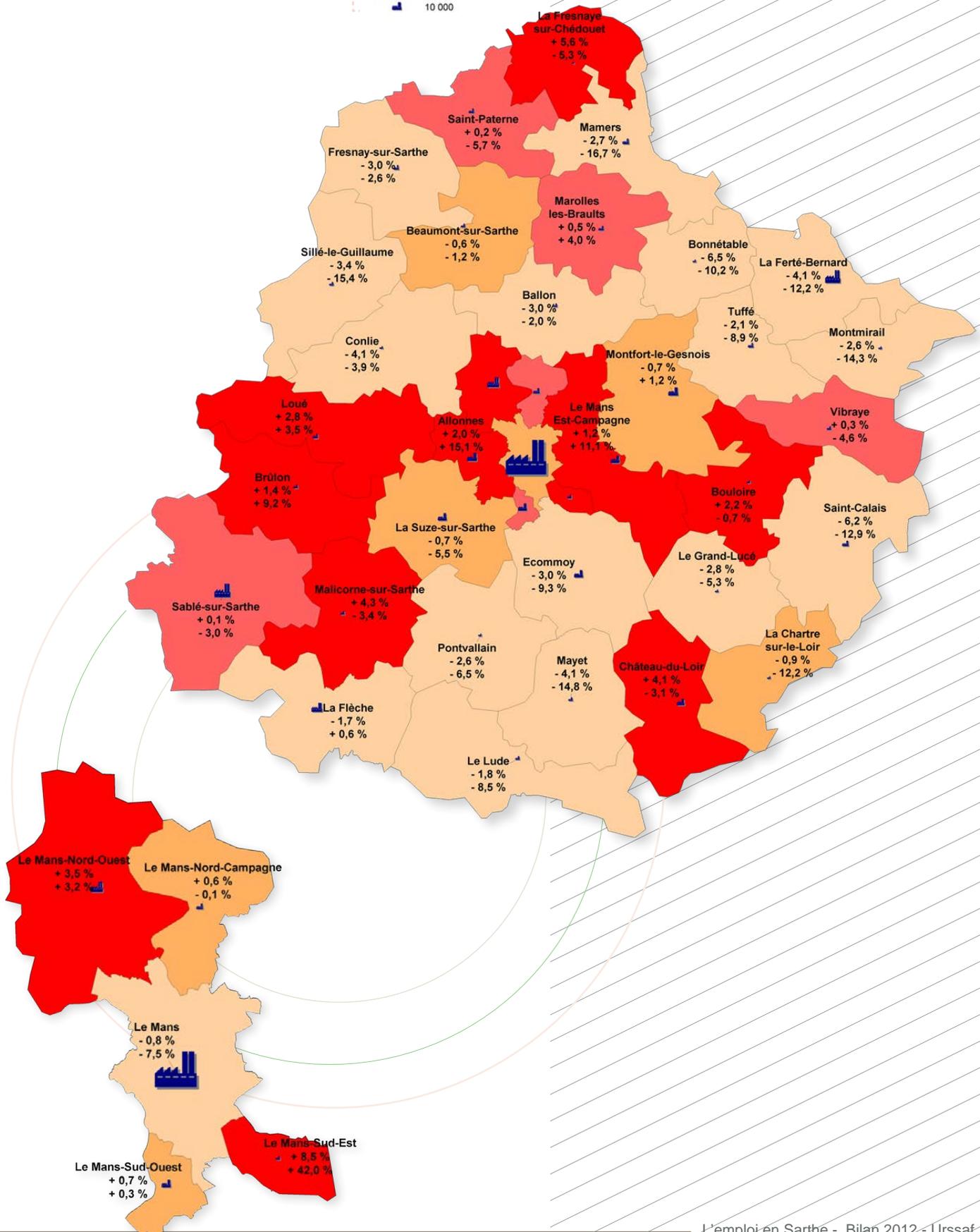
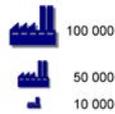
Chiffres Sarthe

143 000 Effectif moyen annuel 2012
 - 0,7 % Evolution 2012/2011
 - 4,9 % Evolution 2012/2007

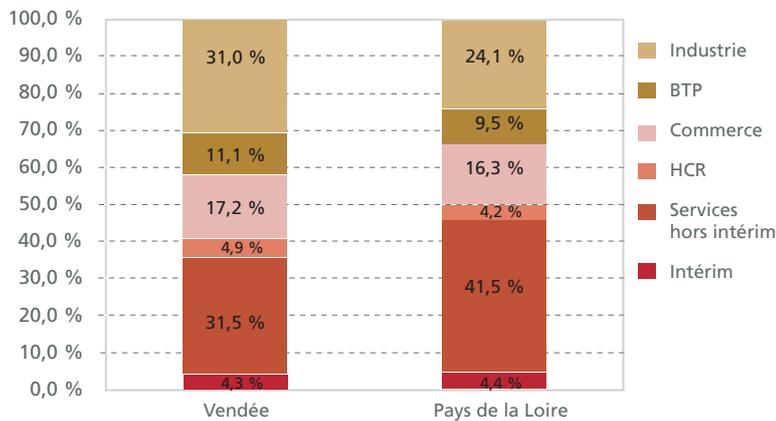
Evolution 2012 / 2011

- plus de 1 %
- entre 0 % et 1 %
- entre -1 % et 0 %
- de -5 à -1 %

Effectif moyen 2012



Structure de l'emploi salarié

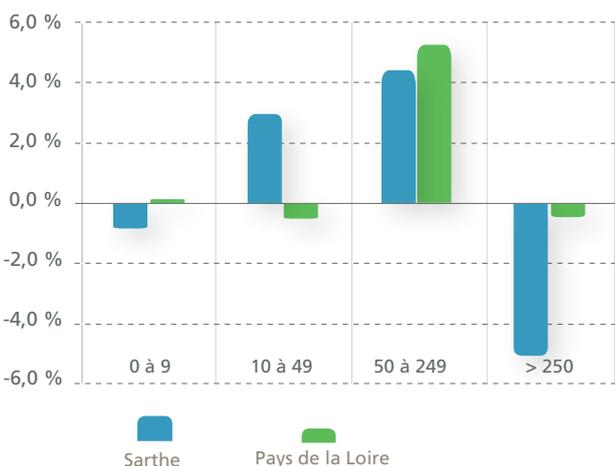


“ Forte baisse de l'Intérim sur un an : **- 15,3 %** (plus forte baisse en région) ”

Données par secteur d'activités

Secteurs	Effectif Moyen			Masse salariale			Salaire moyen mensuel par tête (par mois)			Nombre d'établissements		
	Valeur 2012 (en milliers)	Evol. 12/11 (%)	Evol. 12/07 (%)	Valeur 2012 (en Millions d'€)	Evol. 12/11 (%)	Evol. 12/07 (%)	Valeur 2012 (en €)	Evol. 12/11 (%)	Evol. 12/07 (%)	Valeur 2012 (en milliers)	Evol. 12/11 (%)	Evol. 12/07 (%)
Industrie	53,2	0,6%	-6,1%	1 398	3,3%	5,8%	2 191	2,7%	12,8%	1,9	-0,1%	-3,8%
BTP	19,1	-0,7%	3,9%	421	0,8%	15,9%	1 835	1,6%	11,5%	2,8	-1,4%	2,8%
Commerce	29,5	0,5%	2,9%	698	3,1%	15,5%	1 973	2,6%	12,1%	3,8	-0,1%	6,1%
HCR	8,5	-0,6%	-0,2%	167	5,6%	20,1%	1 643	6,3%	20,3%	1,8	2,9%	5,8%
Autres services hors Intérim	54,1	1,0%	7,0%	1 252	3,0%	17,5%	1 928	2,0%	9,8%	7,3	-0,7%	3,9%
Intérim	7,3	-15,3%	-20,1%	164	-10,6%	-6,0%	1 861	5,5%	17,6%	0,2	6,8%	14,1%

Evolution de l'emploi 2012/2007 par tranche d'effectifs



Evolution de l'emploi 2012/2011 par tranche d'effectifs



(Evolution de l'effectif salarié)

Chiffres Vendée

172 000 Effectif moyen annuel 2012
 - 0,3 % Evolution 2012/2011
 - 0,1 % Evolution 2012/2007

Evolution 2012 / 2011

- plus de 1 %
- entre 0 % et 1 %
- entre -1 % et 0 %
- de -5 à -1 %

Effectif moyen 2012

